

Ankieta oceniająca jakość funkcjonowania LGD



Szanowni Państwo,

W trosce o najwyższy poziom realizowanego projektu, zwracamy się z prośbą o wypełnienie niniejszej ankiety ewaluacyjnej. Ankieta ma na celu ocenę jakości pracy Biura LGD, świadczonego doradztwa, kompetencji pracowników Biura LGD, przydatności przekazanej wiedzy, a także adekwatności realizowanych działań komunikacyjnych i partycypacyjnego wdrażania LSR. Zebrane informacje posłużą nam do doskonalenia jakości naszych działań. Ankieta jest anonimowa, dostępna w Biurze LGD w wersji papierowej lub w wersji on-line.

1. Jak oceniają Państwo jakość pracy Biura LGD?

- ☐ bardzo dobrze
- ☐ dobrze
- ☐ dostatecznie
- ☐ niedostatecznie
- ☐ uzasadnienie

2. Jak Państwo oceniacie stronę internetową stowarzyszenia (www.trzydoliny.eu)

- ☐ bardzo dobrze
- ☐ dobrze
- ☐ dostatecznie
- ☐ niedostatecznie
- ☐ uzasadnienie

3. W jakich działaniach realizowanych przez LGD Państwo uczestniczyli:

- ☐ doradztwo
- ☐ Spotkania informacyjno-konsultacyjne
- ☐ Warsztaty szkoleniowe

☐ Wydarzenia animacyjne

☐ inne, jakie

4. W jakim zakresie udzielane było doradztwo?

☐ informacje ogólne odnośnie LGD i LSR

☐ informacje w zakresie ubiegania się o wsparcie na realizację LSR

☐ wsparcie w przygotowaniu wniosków o dofinansowanie projektów podmiotów innych niż LGD

☐ sprawozdawczość realizacji projektów

☐ informacja nt. przepisów prawnych regulujących wybór projektów

☐ nie dotyczy

☐ inne, jakie

5. Jak oceniają Państwo jakość udzielonego doradztwa?

☐ nie dotyczy

☐ bardzo dobrze

☐ dobrze

☐ dostatecznie

☐ Nowa odpowiedź

☐ uzasadnienie

6. Jak oceniają Państwo lokalizację LGD

1	2	3	4	5	6	7
---	---	---	---	---	---	---

7. Jak oceniają Państwo warunki pracy - sala, wyposażenie

1	2	3	4	5	6	7
---	---	---	---	---	---	---

8. Rozplanowanie doradztwa w czasie, w tym: dostosowanie możliwości uczestnictwa do pracy zawodowej, innej aktywności własnej

1	2	3	4	5	6	7
---	---	---	---	---	---	---

9. Jak oceniają Państwo przygotowanie merytoryczne pracowników Biura LGD pod kątem przeprowadzonego doradztwa?

1	2	3	4	5	6	7
---	---	---	---	---	---	---

10. Jasność i zrozumiałość przekazywanych informacji

1	2	3	4	5	6	7
---	---	---	---	---	---	---

11. Przydatność uzyskanych informacji

1	2	3	4	5	6	7
---	---	---	---	---	---	---

12. W jakim zakresie realizowane było spotkanie/spotkania informacyjno-konsultacyjne?

- ☐ informacje ogólne odnośnie LGD i LSR
- ☐ informacje w zakresie ubiegania się o wsparcie na realizację LSR
- ☐ wsparcie w przygotowaniu wniosków o dofinansowanie projektów podmiotów innych niż LGD
- ☐ sprawozdawczość realizacji projektów
- ☐ informacja nt. przepisów prawnych regulujących wybór projektów
- ☐ nie dotyczy
- ☐ inne, jakie

13. 9. Jak oceniają Państwo jakość spotkania/spotkań informacyjno-konsultacyjnych?

- ☐ bardzo dobrze

- ☐ dobrze
- ☐ dostatecznie
- ☐ niedostatecznie
- ☐ uzasadnienie

14. jak oceniają Państwo Lokalizacja Warunki pracy: sala, wyposażenie

1	2	3	4	5	6	7
---	---	---	---	---	---	---

15. jak oceniają Państwo rozplanowanie doradztwa w czasie, w tym: dostosowanie możliwości uczestnictwa do pracy zawodowej, innej aktywności własnej

1	2	3	4	5	6	7
---	---	---	---	---	---	---

16. Jak oceniają Państwo zasób zaprezentowanej wiedzy z zakresu tematyki prowadzonego doradztwa

1	2	3	4	5	6	7
---	---	---	---	---	---	---

17. Jak oceniają Państwo jasność, zrozumiałość i przydatność przekazywanych informacji

1	2	3	4	5	6	7
---	---	---	---	---	---	---

18. W jakim zakresie realizowany był warsztat szkoleniowy/warsztaty szkoleniowe?

- ☐ informacje ogólne odnośnie LGD i LSR
- ☐ 0 informacje w zakresie ubiegania się o wsparcie na realizację LSR
- ☐ wsparcie w przygotowaniu wniosków o dofinansowanie projektów podmiotów innych niż LGD
- ☐ sprawozdawczość realizacji projektów
- ☐ informacja nt. przepisów prawnych regulujących wybór projektów

☐ inne, jakie?

19. Jak oceniają Państwo jakość warsztatu szkoleniowego/warsztatów szkoleniowych?

- ☐ bardzo dobrze
- ☐ dobrze
- ☐ dostatecznie
- ☐ niedostatecznie
- ☐ uzasadnienie

20. Jak oceniają Państwo przygotowanie merytoryczne pracowników Biura LGD pod kątem przeprowadzonego warsztatu szkoleniowego/warsztatów szkoleniowych?

1	2	3	4	5	6	7
---	---	---	---	---	---	---

21. W jakim wydarzeniu animacyjnym Państwo uczestniczyli?

--

22. Jak oceniają Państwo wydarzenie animacyjne, w którym brali Państwo udział?

1	2	3	4	5	6	7
---	---	---	---	---	---	---

23. W jakim stopniu określiliby Państwo Swoją znajomość Lokalnej Strategii Rozwoju LGD „Trzy Doliny” ?

- ☐ bardzo dobrze
- ☐ dobrze
- ☐ dostatecznie
- ☐ niedostatecznie
- ☐ uzasadnienie

24. Jak oceniliby Państwo jakość stosowanych kryteriów wyboru operacji i procedur?

- ☐ bardzo dobrze
- ☐ dobrze
- ☐ dostatecznie
- ☐ niedostatecznie
- ☐ uzasadnienie

25. Jak oceniliby Państwo zaproponowany przez LGD harmonogram naborów wniosków na dofinansowanie?

- ☐ bardzo dobrze
- ☐ dobrze
- ☐ dostatecznie
- ☐ niedostatecznie
- ☐ uzasadnienie

26. metryczka

- ☐ kobieta
- ☐ mężczyzna
- ☐ wiek poniżej 30 lat
- ☐ 30 - 40 lat
- ☐ 41 - 50 lat
- ☐ powyżej 50 lat